



姓 名：菅立男

年 龄：30（91 年）

电 话：13694518028

住 址：江苏省南京市

邮 箱：524753690@qq.com

工作经验：7 年



求职意向

从事职业：HRBP、人力资源

期望月薪：15K-20K



教育背景

学校名称：哈尔滨商业大学

就读时间：2010.09-2014.07

所学专业：软件工程 学历：本科



证书

CET 4 级、中级育婴师



工作经历

公司名称：孩子王儿童用品

职位名称：HRBP

在职时间：2017.12-至今

税前月薪：10k

工作描述：支持过孩子王总部技术、运营、财务条线，服务半径保持在 150 -200 人

1、熟悉业务架构，对业务部门进行组织诊断，为战略落地提供合理的人力建议，规划并参与实施；

通过参与战略讨论、项目跟进等，实现对业务动向的完全掌握，确保人力对业务方向敏感；

2、为组织发展提供人力资源支持，定期进行组织盘点，为业务部门提供有效的解决方案并实施；

如：组织结构升级，重塑人才画像，人才 mapping 计划，参与人员面试，岗位说明书整理，薪资绩效结构调整，问题员工关系处理，人才盘点计划，人才梯队计划等；

3、在部门内推动公司层面的变革，负责完善业务部门人力资源的制度、流程、体系，提升人力资源运作效率；

如：人力编制确认，人力预算测算，培训蓝精灵班计划、新员工 1369 计划等；

4、员工关系管理，定期与员工交流，了解员工心态，关注员工发展，搭建员工沟通平台；

如：入职、离职、转正、调动沟通，员工交心会、总监午餐会等；

5、传承企业文化，通过有效方式，搭建多样化的文化场景，保证决策透明，信息通胀，有效预警，保证组织体健康和持续稳定的发展；

如：节日活动，打胜仗活动，年会、企业文化认证、爱与欢乐文化等

公司名称：和创（北京）科技

职位名称：HRBP/政委

在职时间：2014.03-2017.08

税前月薪：6k-8k

工作描述：支持销售团队，分别负责过哈尔滨、常州、南京、上海分公司

1、为业务快速扩张和发展提供招聘支持，确保区域内业务按计划开展和达成；

2、推业务线人才发展通道建设并优化，通过人才盘点、关键人才培养、接班人计划等方式为组织选拔、培养和保留人才；

3、培训体系的搭建，创建多渠道、形式和内容丰富的员工培训，提升员工战斗力及专业能力；

4、传承宣导公司文化，发扬价值观，建立沟通渠道，成为员工与团队管理者、员工与公司的沟通纽带、意见建议的反馈对象；

5、员工关系管理，定期与员工交流，了解员工心态，关注员工发展；

6、帮助管理者有效管理团队，包括团队建设、员工关怀、员工激励、绩效管理、文化宣导和融合、员工关系等。



自我评价

7 年 HR 工作经验，有支持销售团队、研发团队、运营团队、财务团队经验。兼具大型成熟企业、互联网初创公司从业经验，擅长招聘、文化、员工关系，熟悉人力资源各大模块。具备良好的组织、沟通、协调能力，性格开朗阳光，责任心强。